

## Informationen für die Auszubildenden

### Mitmachen und Gewinnen!

- Ihr seid Auszubildende in einem Unternehmen?
- Ihr wollt einen Beitrag für Eure Zukunft durch Ressourcen- und Energieeffizienz leisten?
- Ihr habt Interesse, Eure Fachkompetenz weiter zu steigern?
- Ihr habt eigene Ideen, wie im Unternehmen Ressourcen und Energie eingespart werden können?
- Ihr wollt Eure Ideen auch in die Tat umsetzen?

### Dann:

- Bildet ein Team mit mindestens zwei Auszubildenden!
- Meldet Euch bei der IHK an!
- Nehmt an den Workshops teil und lernt wichtige Grundlagen kennen!
- Überlegt Euch, wo ihr Schwachstellen aufspüren könnt!
- Erfasst wichtige Daten!
- Entwickelt praktikable Maßnahmen und dokumentiert sie!
- Reicht euer Projekt als Wettbewerbsbeitrag ein!
- Gewinnt eine der Siegpriämien!

### Ansprechpartner

- **Industrie- und Handelskammer Dresden**  
Referat Energie | Umwelt | Technologie  
Langer Weg 4 | 01239 Dresden  
Anke Siebert | Tel.: 0351 2802-125 | Fax: -7125  
siebert.anke@dresden.ihk.de

[www.dresden.ihk.de](http://www.dresden.ihk.de)

[www.facebook.com/ihkdresden1](https://www.facebook.com/ihkdresden1)

[www.twitter.com/ihkdresden](https://www.twitter.com/ihkdresden)

## Energie-Scouts

Auszubildende mit detektivischem Spürsinn gesucht!

- Qualifizierungsmaßnahme für Auszubildende aller Berufe und Branchen
- Ein Projekt im Rahmen der Mittelstandsinitiative Energiewende und Klimaschutz



Industrie- und Handelskammer  
Dresden

## Ziele und Ablauf des Projekts

### Qualifizierung von Auszubildenden zu Energie-Scouts

Dieses Projekt setzt bei den jüngsten Mitarbeitern an, um den Energie- und Ressourcenverbrauch im Unternehmen zu senken.

Im Rahmen des Projektes lernen die Auszubildenden Maßnahmen zur Energie- und Ressourceneinsparung kennen sowie eigene Ideen zu diesen Themenfeldern zu entwickeln. Durch ein selbstständig durchgeführtes Einsparprojekt sollen konkrete Verbesserungen angestoßen werden. Mit der abschließenden Präsentation der Projektergebnisse wird das im Rahmen des Projekts erworbene Wissen dokumentiert und die unternehmensinterne Ausbildung mit einem weiteren Element aufgewertet.

### Die Ziele

- Basiswissen schaffen und durch eigene Praxiserfahrungen vertiefen
- Konkrete Einsparmöglichkeiten aufzeigen
- Bewusstsein für Energie- und Ressourcennutzung schaffen, Eigeninitiative anregen
- Erfahrungsaustausch unter den Auszubildenden und mit Kollegen im Betrieb

### Die Zielgruppe

- Auszubildende aller Ausbildungsberufe, möglichst im zweiten oder dritten Lehrjahr, max. 4 Auszubildende je Unternehmen

### Dauer

- Oktober–März
- 4 Fachworkshops
- Projektphase im Unternehmen
- Abschlussveranstaltung mit Präsentation

## Detailinformationen

### 1. Workshop: Kommunikation

- Funktion Energie-Scout
- Positionierung im Unternehmen
- Sensibilisierung und Motivation von Kollegen und Vorgesetzten

### 2. Workshop: Basiswissen Energie

- Grundlagen für die Tätigkeit als Energie-Scout
- Grundlegendes Verständnis zum Thema Energie
- Energieeffizienz und Querschnittstechnologien

### 3. Workshop: Projektarbeit

- Strukturierung des eigenen Projekts
- Zielsetzung
- Projekt- und Zeitplanung
- Umsetzung, Durchführung und Evaluation

### 4. Workshop: Praxistag Messkoffer

- Umgang/Handhabung mit Messgeräten
- Ermittlung von Verbräuchen
- Wirtschaftlichkeitsberechnung

### 5. Projektphase

Sie beginnt parallel zu den Workshops. Gemeinsam mit ihrem Energie-Ansprechpartner formulieren die Auszubildenden ihr eigenes Einsparprojekt und arbeiten selbstständig daran. Der Ansprechpartner leistet nur Unterstützung bei größeren Problemen.

### 6. Abschlussveranstaltung

Die Präsentation der einzelnen Projekte erfolgt auf der Abschlussveranstaltung anschließend werden die drei besten Projekte ausgezeichnet und können beim DIHK zur Besten-Ehrung eingereicht werden.